

A person is seen from behind, sitting on a swing that hangs from a tree. The scene is set at sunset or sunrise, with a warm, orange and yellow sky over a body of water. The person is silhouetted against the bright sky. The swing is made of a wooden seat and ropes. The background shows a calm sea and a sky with soft, wispy clouds. The overall mood is peaceful and contemplative.

# Energie Management Actieplan

## CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 3.1

**ATALIAN BV**

**Auteur:** Mathia Brandsma

**Versie** juli 2024

# Inhoudsopgave

1.	Inleiding en verantwoording.....	3
2.	Organisatiebeschrijving .....	4
2.1	Organisatie .....	4
2.2	Beleidsverklaring .....	4
2.3	Bedrijfsgrootte.....	5
2.4	Referentiejaar en rapportage .....	6
2.5	Directe en Indirecte GHG-emissies .....	6
2.5.1	Berekende GHG-Emissies.....	6
2.5.2	Verbranding biomassa .....	7
2.5.3	GHG-verwijderingen.....	7
2.5.4	Belangrijkste beïnvloeders.....	7
2.5.5	Toekomst.....	7
2.5.6	Significante veranderingen.....	7
3.	Doelstellingen.....	8
3.1	Reductieplan Energieverbruik.....	8
3.2	Reductieplan wagenpark.....	10
3.3	Reductieplan Zakelijke reizen.....	12
4.	Taken en verantwoordelijkheden.....	14
5.	Rapportages, Evaluatie en verbetercyclus.....	15
5.1	Rapportage.....	15
5.2	Directiebeoordeling.....	15
5.3	Interne audits.....	15

# 1. Inleiding en verantwoording

Bij ATALIAN BV (hierna 'ATALIAN') hechten wij grote waarde aan duurzaamheid en Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dit uit zich onder meer in onze ISO 14001:2015 certificering, onze MVO-Wijzer, gebaseerd op ISO 26000, en onze PSO-certificeringen op trede 3 (en 30 + voor ATALIAN Schoonmaak + B.V.). ATALIAN heeft eveneens een grote verantwoordelijkheid in het reduceren van haar CO<sub>2</sub>-uitstoot en heeft er daarom voor gekozen om zich aan te sluiten bij de CO<sub>2</sub>-prestatieladder om met behulp van de kennis van dit platform haar CO<sub>2</sub>-reductie te vergroten.

In deze rapportage wordt het energie management actieplan van ATALIAN beschreven. Na een korte beschrijving van de organisatie en haar energieverbruik gaan wij verder in op de doelstelling en de actieplannen.

Het energie management actieplan is opgesteld vanuit Eis 2.B en 3.B in de CO<sub>2</sub>-prestatieladder.

## 2. Organisatiebeschrijving

### 2.1 Organisatie

ATALIAN Global Services is een van de wereldleiders op het gebied van Facility Management. ATALIAN is gevestigd in 13 landen wereldwijd en ondersteunt bedrijven en organisaties bij het uitbesteden van diensten voor gebouwen en gebruikers door maatwerkoplossingen te bieden die waarde toevoegen. ATALIAN is actief in de meest uiteenlopende sectoren en omgevingen met een mondiaal en geïntegreerd dienstenaanbod dat aan de hoogste eisen voldoet.

In Nederland opereren wij onder de naam ATALIAN BV en zijn we gespecialiseerd in schoonmaak, catering & horeca services en Integrated Facility Management. Dagelijks werken ruim 2.000 medewerkers met 65 verschillende nationaliteiten binnen de organisatie.



Figuur 1. One Pager ATALIAN Nederland

### 2.2 Beleidsverklaring<sup>1</sup>

In ons streven naar excellente dienstverlening koesteren wij het doel om een financieel gezond bedrijf te zijn dat een positieve impact heeft op onze omgeving en onze medewerkers centraal stelt. "Met de beste mensen" streven we naar een werkomgeving waarin duurzaamheid, maatschappelijke verantwoordelijkheid en continue verbetering centraal staan.

Met deze visie als fundament, zetten wij ons in voor een beleid dat niet alleen gericht is op het bevorderen en handhaven van veilige werkwijzen, maar ook op het waarborgen van de gezondheid van onze medewerkers, het minimaliseren van materiële schade en het verminderen van milieubelastingen.



Uitgangspunten van ons beleid en bij het vaststellen van onze bedrijfsdoelstellingen zijn:

- We streven naar continue verbetering van de kwaliteits-, milieu- en veiligheidsprestaties en duurzaam personeelsbeleid;
- We voldoen ten minste aan de geldende wet- en regelgeving (compliance) en de voorwaarden zoals gesteld in de normen ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, MVO-Wijzer en VCA<sup>\*\*\*</sup> 2017/6.0 en handelen daar proactief naar;
- We zijn daarom open en transparant in handelen en in de communicatie naar onze stakeholders en komen zoveel mogelijk tegemoet aan de wensen van stakeholders en maatschappelijke ontwikkelingen.
- We streven naar het optimaliseren van de samenwerking met alle opdrachtgevers, relaties en bedrijven om langdurige relaties, en bij voorkeur partnerschappen te bewerkstelligen.
- We voelen ons verantwoordelijk voor waar de Code Verantwoordelijk Marktgedrag voor staat, namelijk duurzame marktcondities, verbetering van werk- en arbeidsomstandigheden, versterking van de kwaliteit van de dienstverlening en het milieu.
- We maximaliseren onze winstgevendheid zonder daarbij afbreuk te doen aan de kwaliteit en betrouwbaarheid van onze dienstverlening én de arbeidsomstandigheden van onze medewerkers.
- We leveren onze klanten de juiste kwaliteit volgens afspraak en zijn voortdurend bezig met het verbeteren van de klanttevredenheid.
- We streven ernaar onze milieu-impact zo klein mogelijk te houden en materiële schade, milieuschade en milieu-incidenten te voorkomen.
- We beperken de nadelige effecten op het milieu, van emissie en van afvalstromen.
- We streven naar het voorkomen van persoonlijk letsel en het creëren van optimale en veilige werkomstandigheden waarbij rekening wordt gehouden met de ambities van onze medewerkers.

Van iedere medewerk(st)er wordt in het kader van zijn of haar functie, rechten, verantwoordelijkheden en algemeen geaccepteerde gebruiken verwacht dat hij/zij de werkzaamheden volgens de interne regels uitvoert en dat hij/zij een actieve bijdrage levert aan de uitvoering van dit beleid. We zullen alle hiervoor benodigde middelen ter beschikking stellen. We zijn ons ervan bewust dat dit een investering kost in tijd en energie en dat dit een inspanning vraagt van iedereen.

Het is belangrijk dat alle stakeholders op de hoogte zijn van ons beleid en hun rol hierin. Daarom wordt deze verklaring dan ook actief gecommuniceerd naar onze medewerkers en wordt deze gepubliceerd op onze website.

Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks beoordeeld op actualiteit en geschiktheid en uiterlijk na drie jaar herzien of herbevestigd.

<sup>1</sup> SHEQ Beleidsverklaring 2024, Bron: Handboek Bedrijfsprocessen en -procedures ATALIAN Nederland

### 2.3 Bedrijfsgrootte

De CO<sub>2</sub>-uitstoot bedroeg in 2022 1.121 ton CO<sub>2</sub>.

ATALIAN BV valt daarmee in de categorie **Middelgrote organisatie (M)**.

	Diensten	Werken/ leveringen
<b>Kleine organisatie (K)</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 500 ton per jaar, <b>en</b> de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.
<b>Middelgrote organisatie (M)</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar.	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal (≤) 2.500 ton per jaar, <b>en</b> de totale CO <sub>2</sub> -uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal (≤) 10.000 ton per jaar.
<b>Grote organisatie (G)</b>	Totale CO <sub>2</sub> -uitstoot bedraagt meer dan (>) 2.500 ton per jaar.	Overig

Figuur 2. Groottecategorieën (Bron: Handboek CO<sub>2</sub> prestatieladder 3.1)

## 2.4 Referentiejaar en rapportage

Het Referentiejaar voor de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen is het jaar 2022. De geformuleerde doelstellingen in de rapportages hebben betrekking op de periode 2024 en later.

## 2.5 Directe en Indirecte GHG-emissies

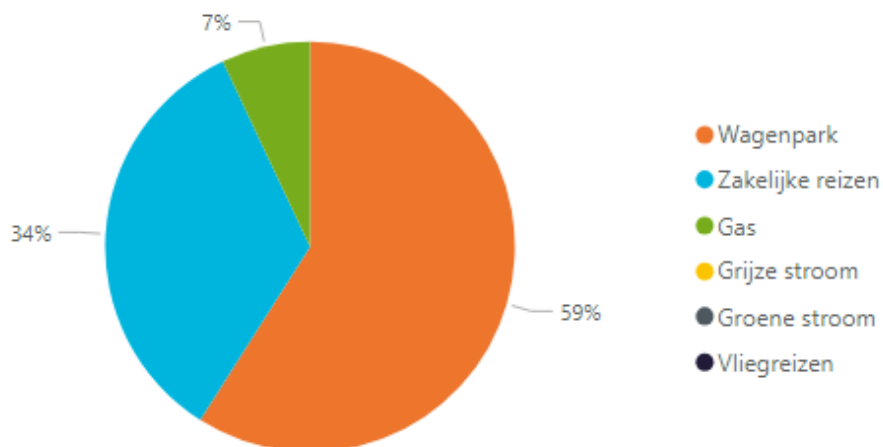
Hieronder worden per onderdeel de GHG-emissies nader beschreven.

### 2.5.1 Berekende GHG-Emissies

De directe en indirecte GHG-emissies waren in 2022 in totaal 1.121 ton CO<sub>2</sub>. Deze emissies zijn als volgt onder te verdelen:

- Directe GHG-emissies (scope 1): 632 ton CO<sub>2</sub>
- Indirecte GHG-emissies (scope 2)\*: 489 ton CO<sub>2</sub>

\*Inclusief gedeclareerde zakelijke reizen



Figuur 3. CO<sub>2</sub>-emissie in % per categorie 2022

## 2.5.2 Verbranding biomassa

Verbranding van biomassa heeft niet plaatsgevonden in 2022.

## 2.5.3 GHG-verwijderingen

Er is geen sprake geweest van broeikasgasverwijdering of compensatie in 2022.

## 2.5.4 Belangrijkste beïnvloeders

De voornaamste beïnvloeders van de CO<sub>2</sub>-footprint zijn binnen ATALIAN de onderdelen Wagenpark & Materieel en Zakelijk vervoer. Aanpassingen op deze onderdelen zal een forse impact kunnen hebben op de huidige CO<sub>2</sub>-footprint.

## 2.5.5 Toekomst

De elektrificatie van het wagenpark zal in ieder geval in de komende jaren een positief effect hebben op de CO<sub>2</sub>-footprint.

## 2.5.6 Significante veranderingen

De elektrificatie van het wagenpark en de verdere doelstellingen (veranderingen) worden nader beschreven in dit CO<sub>2</sub>-Energie Management Actieplan.

Totale CO <sub>2</sub> -emissie in ton		
	2022	2023
Scope 1	632,28	613,91
Scope 2	489,32	567,18
<b>CO<sub>2</sub> in ton</b>	<b>1.121,59</b>	<b>1.181,09</b>

Totale CO <sub>2</sub> -emissie in ton (per categorie)		
	2022	2023
Gas	73	83
Grijze stroom	2	2
Groene stroom	-	-
Wagenpark	662	649
Zakelijke reizen	384	446
Vlieg reizen	-	1
<b>Totaal</b>	<b>1.121</b>	<b>1.181</b>

Relatieve CO <sub>2</sub> brandstoffen in ton *		
Brandstof	2022	2023
Stroom	0,48	0,47
Benzine	5,84	4,38
Diesel	4,39	3,86
<b>Totaal</b>	<b>10,70</b>	<b>8,71</b>

Relatieve CO <sub>2</sub> gas in ton *		
Gasverbruik	2022	2023
Emmen	-	-
Groningen	0,13	0,09
Hengelo	1,05	1,02
Utrecht	-	-
<b>Totaal</b>	<b>1,18</b>	<b>1,11</b>

Relatieve CO <sub>2</sub> stroom in ton *		
Stroomverbruik	2022	2023
Emmen	0,04	0,03
Groningen	-	-
Hengelo	-	-
Utrecht	-	-
<b>Totaal</b>	<b>0,04</b>	<b>0,03</b>

Relatieve CO <sub>2</sub> reizen in ton *		
Zakelijk reizen	2022	2023
Spoor	-	-
Vliegen	-	0,01
Voertuigen	6,22	5,99
<b>Totaal</b>	<b>6,22</b>	<b>6,00</b>

\* CO<sub>2</sub>-emissie in ton per mio € omzet

**Figuur 4. Totalen**

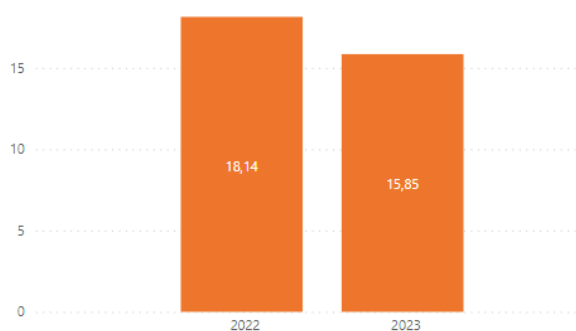
### 3. Doelstellingen

ATALIAN heeft zichzelf als doel gesteld om in 2027 CO<sub>2</sub>-neutraal te zijn in scope 1 en 2. Om dit doel te behalen zijn we niet alleen afhankelijk van de inzet en betrokkenheid van alle collega's, maar ook van technologische ontwikkelingen. Indien we in 2027 niet CO<sub>2</sub>-neutraal zijn, zullen we de overgebleven CO<sub>2</sub>-uitstoot compenseren.

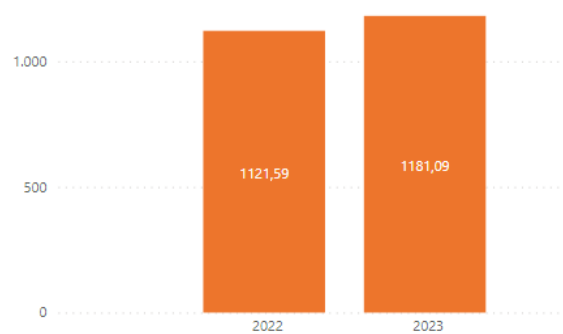
Doordat de bedrijfsomvang fluctueert wordt de CO<sub>2</sub>-uitstoot afgezet tegen de jaaromzet van de organisatie. Hierdoor realiseren we de **relatieve emissie**.

We starten iedere paragraaf met een korte resultaatbeschrijving naar aanleiding van de uitgevoerde analyse. Vervolgens worden de concrete acties benoemd.

In basisjaar 2022 was de relatieve CO<sub>2</sub>-emissie 18,14 ton per mio € omzet. In 2023 bedroeg deze 15,85 ton. Een verlaging van ruim 12,6%.



**Figuur 5. CO<sub>2</sub>-emissie in ton per mio € omzet**



**Figuur 6. CO<sub>2</sub>-emissie in ton (absoluut)**

#### 3.1 Reductieplan Energieverbruik

##### Stroom

In 2022 is er voor de kantoren Hengelo en Groningen reeds groene stroom gecontracteerd via Pure Energie, leverancier van de groenste zakelijke stroom van Nederland.

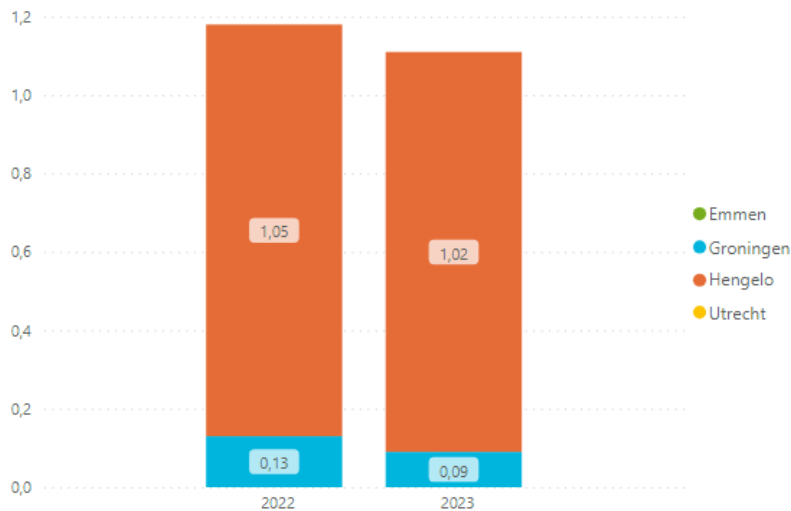
De locatie Utrecht (unit in kantoorverzamelgebouw) wordt gehuurd inclusief energiekosten waardoor er geen verbruikscijfers beschikbaar zijn.

Op locatie Emmen is een separate stroommeter geplaatst. Jaarlijks wordt het verbruik op basis van de verbruikte kWh doorbelast aan ATALIAN. Het betreft hier een winkelcentrum waarvoor de eigenaar een energiecontract heeft afgesloten, waarbij grijze stroom wordt ingekocht.

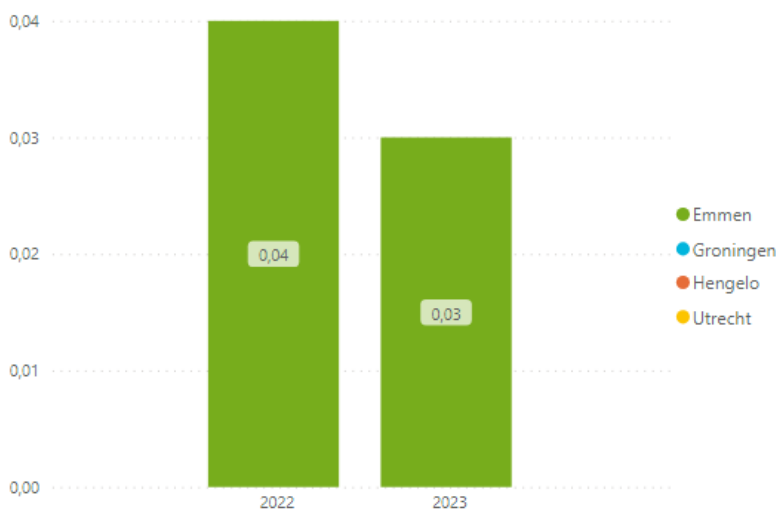
##### Gas

Het gasverbruik in Groningen en Hengelo is inzichtelijk. Voor de locaties Utrecht en Emmen niet. Hier is het gasverbruik opgenomen in de huursom en zijn geen aparte meters geplaatst.





**Figuur 7. CO<sub>2</sub>-emissie gas in ton per mio € omzet**



**Figuur 8. CO<sub>2</sub>-emissie stroom in ton per mio € omzet**

Het relatieve energieverbruik van de gebouwen is ten opzichte van de totale emissie in 2022 slechts 6,7% en in 2023 7,18%. Besparingen hierop hebben derhalve slechts beperkte invloed.

Op het hoofdkantoor in Hengelo zijn reeds energiebesparende maatregelen getroffen zoals de installatie van ledverlichting in het gehele pand. Ook heeft er een onderzoek plaatsgevonden om samen met de gebouweigenaar zonnepanelen te plaatsen.

In Groningen huren wij slechts 1 etage en een gedeelte van de bedrijfshal (+/- 150 m<sup>2</sup>) waardoor gebouwaanpassingen door onszelf niet mogelijk zijn zonder overeenstemming met andere huurders en de gebouweigenaar. Desalniettemin willen we wel concrete en ambitieuze doelstellingen formuleren om het verbruik te reduceren.

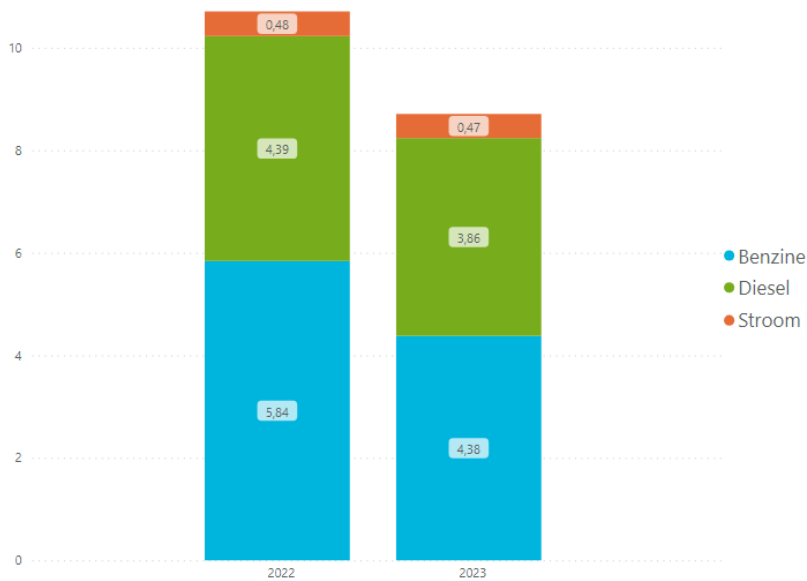
## Actieplan

Maatregel	Verantwoordelijke	Planning	Status
Led verlichting installeren op hoofdkantoor (Hengelo)	Gebouwbeheerder	2022	Gereed
Installatie zonnepanelen onderzoeken op hoofdkantoor (Hengelo)	Gebouwbeheerder	2022	Gereed
Timers plaatsen op koelunits / topcooling	Gebouwbeheerder	2022	Gereed
Timers plaatsen op verwarmingsinstallaties	Gebouwbeheerder	2024	Gereed
Bewustzijn campagnes onder medewerkers	SHEQ + communicatieteam	2024	Nog niet gestart
Energiebesparende aanpassingen uit energie-audit 2021 opnieuw onderzoeken en TVT doorrekenen.	Gebouwbeheerder	2024	Nog niet gestart
Bij verhuizing kantoor Groningen (2024) worden afspraken gemaakt over verbetering van energieprestatie van het gebouw alvorens een huurovereenkomst aan te gaan. Bij voorkeur wordt gekozen voor gasloze locatie.	Inkoop & directie	2024	Gestart
Bij nieuwe vestiging Groningen wordt gericht gekeken naar een OV-locatie op maximaal 300 meter afstand	Inkoop	2024	Gestart
Slimme meters plaatsen op kantoor Hengelo en indien nodig op nieuwe vestiging Groningen	Inkoop	2024	Nog niet gestart
Nieuwe energiecontracten sluiten voor alle relevante vestigingen incl. Groen Gas. Tevens ambitie voor dynamisch stroomcontract toevoegen.	Inkoop	2024	Nog niet gestart
Energieverbruik per maand gaan monitoren en benchmarken met vergelijkbare gebouwen. Bij afwijkingen gerichte acties ondernemen.	SHEQ	2024	Nog niet gestart
Aanbesteding hardware en printers starten waarbij nieuwe hardware beschikt over EPEAT Silver of hoger en printers conform EnergyStar normeringen	Inkoop	2024	Nog niet gestart
Installatie laadstation op kantoor Groningen (nieuwe locatie)	Inkoop	2024	Nog niet gestart
Het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers (staf en kader) wordt herschreven met een gerichte "module" over energiereductie.	SHEQ + HR	2024	Nog niet gestart
Bij investeringsaanvragen wordt aan de hand van een verhoogde CO <sub>2</sub> prijs (t.o.v. ETS prijs) een investering meegewogen.	Inkoop	2024	Nog niet gestart

### 3.2 Reductieplan wagenpark

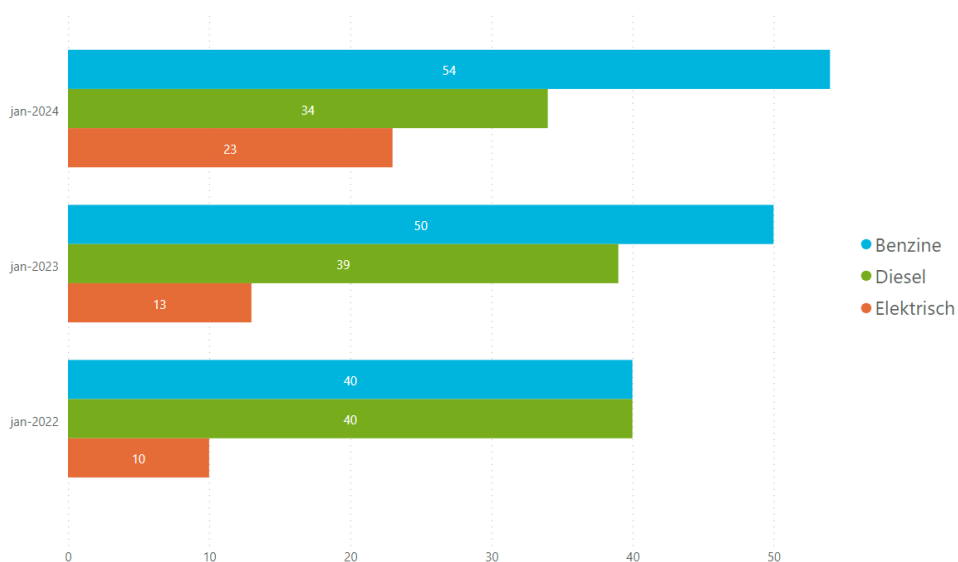
59% van de relatieve CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2022 van ATALIAN komt voort uit Brandstofverbruik. Het brandstofverbruik wordt veroorzaakt door de bedrijfsvoertuigen (personen- en productievoertuigen) die dagelijks worden gereden door medewerkers die in het gehele land werkzaamheden, relatiebeheer en/of coaching aan de medewerkers verzorgen. Doordat de productievoertuigen met enige regelmaat lange afstanden moeten afleggen en zwaardere aanhangers moeten voortbewegen is een passende elektrische variant voor productievoertuigen nog niet gevonden. In mindere mate geldt dit voor managementvoertuigen. Daar waar lijnmanagers in een relatief klein geografisch gebied werken en/of over

goede laadvoorzieningen kunnen beschikken wordt er al gebruik gemaakt van elektrische voertuigen (10 auto's).



**Figuur 9. CO<sub>2</sub>-emissie wagenpark in ton per mio € omzet**

Vanaf 2023 is er een duidelijke trend zichtbaar van de elektrificatie van het wagenpark. Zo is het aantal elektrische voertuigen in januari 2024 meer dan verdubbeld ten opzichte van januari 2022. Het aantal dieselveertuigen is in diezelfde periode met 15% gereduceerd. Het aantal benzinevoertuigen is toegenomen met 35%. Deze toename komt voort uit de groei van de organisatie en de aanwezige beperkingen voor de bestuurder om een elektrische auto te gaan rijden.



**Figuur 10. Voertuigen per type**

## Actieplan

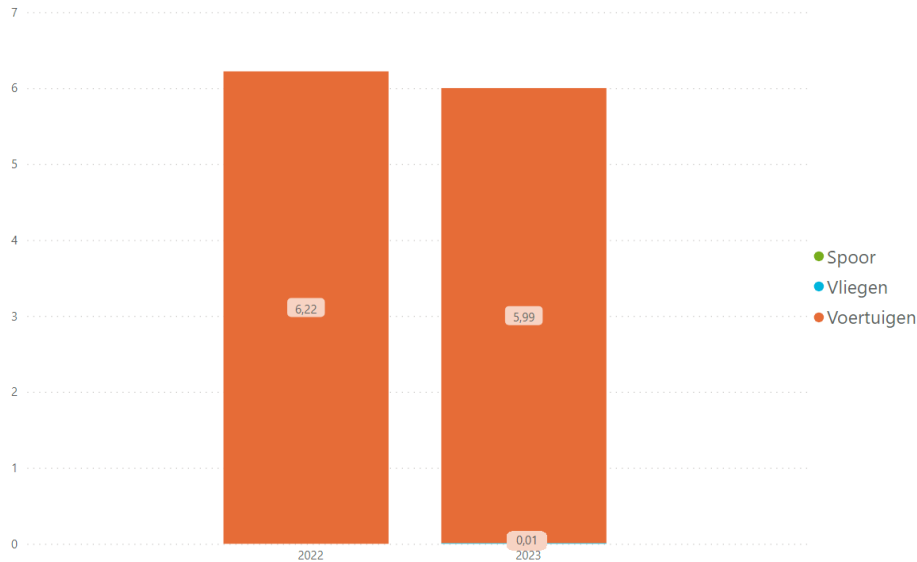
Maatregel	Verantwoordelijke	Planning	Status
OV jaarkaart voor managers (pilot)	Inkoop + Directie	2023 / 2024	Gereed
Aangepast lease protocol (mobiliteitsbudget) met uitsluitend elektrische voertuigen. Afwijking hierop uitsluitend indien elektrische variant niet realiseerbaar is door extreem km verbruik en/of afwezigheid van laadvoorzieningen.	Fleet manager + Inkoop	2024	Gereed
Productievoertuigen in elektrische variant testen	Fleet manager + Inkoop	2023	Gereed
Bij de keuze van nieuwe auto's laten we altijd banden plaatsen met Label A op onderdeel brandstofverbruik.	Inkoop + Fleet manager	Juli 2024	Nog niet gestart
Bedrijfsbussen worden, mits er voldoende acculading is voor 1 werkdag, besteld in elektrische variant	Fleet manager + Inkoop	Juli 2024	Nog niet gestart
Er wordt een jaarlijkse toolbox geïmplementeerd voor mobiele teams met thema "zuinig rijden".	SHEQ + Operatie	Aug 2024	Nog niet gestart
Openbaar laden beperken tot stations met groene energie (Ionity & Fastned)	Fleet manager + Inkoop	Okt 2024	Nog niet gestart
Plaatsen van compressor voor bandenspanning op kantoren Groningen en Hengelo.	Inkoop + Gebouwbeheerder	Dec 2024	Nog niet gestart
Implementeren van verplichte 3 maandelijkse bandenspanning controle door bestuurders.	Fleet manager	Dec 2024	Nog niet gestart
Maandelijkse Green Driving rapporten verzenden naar de bestuurders van de auto's om bewustzijn te vergroten	Fleet manager	Dec 2024	Nog niet gestart
Impact thuiswerken analyseren en concrete vervolgacties benoemen om de vervoersbewegingen verder te reduceren. Bijvoorbeeld meer online overleg.	SHEQ + HR + Directie	Jan 2025	Nog niet gestart
Iedere bestuurder van een productieauto volgt de cursus "Het nieuwe rijden" en volgt na 5 jaar de herhalingscursus	HRD + Operatie	Jan 2025	Nog niet gestart

### 3.3 Reductieplan Zakelijke reizen

34,3% van de relatieve CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2022 van ATALIAN komt voort uit Zakelijke reizen. De gedeclareerde kilometers (30,9%) zijn reiskostenvergoedingen voor met name uitvoerende medewerk(st)ers en direct leidinggevenden (coördinatoren) in het land. Indien zij aan de CAO voorwaarden voor reiskosten voldoen ontvangen zij een kilometervergoeding voor gereden kilometers met een auto. Rekening houdend met het aantal medewerkers binnen de organisatie (2.500 personen) wordt er gemiddeld 800 kilometer per persoon per jaar gedeclareerd.

Daarnaast zijn de Internationale reizen opgenomen per spoor, vliegtuig en privé voertuigen (3,9%). Dit is in 2022 beperkt geweest tot een maandelijkse reis naar Frankrijk. In het basisjaar 2022 heeft dit uitsluitend met een voertuig plaatsgevonden en in 2023 is er eveneens 4 keer gevlogen.

Declaratie van kilometers is een element dat hoog op de agenda staat binnen ATALIAN. Enerzijds vanuit duurzaamheid alsook vanuit het binden van medewerkers. De arbeidsmarktkrapte leidt ertoe dat het werven van medewerkers moeizamer verloopt. Doordat er in een grotere geografische regio moet worden geworven resulteert dit in een toename van kilometerdeclaraties.



Figuur 11. CO<sub>2</sub>-emissie Zakelijk reizen in ton per mio € omzet

### Actieplan

Maatregel	Verantwoordelijke	Planning	Status
De vliegreizen naar Parijs worden gestopt en vervuild door treinreizen	Directie	Mei 2024	Gereed
De introductie van Fietsplan wordt onderzocht en indien haalbaar geïmplementeerd.	HR + Directie	Dec 2024	Nog niet gestart
Er wordt een onderzoek gestart over de wijze waarop we medewerkers kunnen stimuleren om OV actiever te gebruiken. Bijvoorbeeld samen route samenstellen bij indiensttreding, financieel stimuleren, etc..	HR + Operatie	Jan 2025	Nog niet gestart



## 4. Taken en verantwoordelijkheden

Taken	Verantwoordelijke	Oplevering	Opleveren aan:
Oplevering brandstofdata wagenpark	Fleet manager	Kwartaal	SHEQ
Oplevering data Internationale reizen (spoor, vliegreizen) <ul style="list-style-type: none"> <li>Opstapplaats – bestemming</li> <li>Aantal reizigers</li> </ul>	Finance	Jaarlijks (jan)	SHEQ
Oplevering kilometerdeclaraties + vaste reiskostenvergoedingen Zakelijke reizen <ul style="list-style-type: none"> <li>Uitgekeerde bedragen per BV</li> <li>Soort vervoersmiddel + brandstof</li> </ul>	Finance	Jaarlijks (jan)	SHEQ
Oplevering energieverbruik <ul style="list-style-type: none"> <li>Gas (verbruik kalenderjaar / gebouw)</li> <li>Stroom (verbruik kalenderjaar/gebouw)</li> </ul>	Procurement	Jaarlijks (jan)	SHEQ
Opstellen en bijwerken van emissie-inventarisatie	SHEQ	Jaarlijks (jan)	SHEQ
Interne audit	SHEQ	Jaarlijks (jan)	Directie
Opstellen en herzien Energie Management Actieplan	SHEQ	Jaarlijks (jan)	Directie
Opstellen en bijwerken communicatieplan	SHEQ/Communicatie	Jaarlijks (jan)	Directie

## 5. Rapportages, Evaluatie en verbetercyclus

### 5.1 Rapportage

Het brandstofverbruik is een aspect waarop actief gestuurd kan worden en wordt daarom eenmaal per kwartaal opgeleverd aan de SHEQ manager. Op basis van de data wordt beoordeeld of de acties voldoende resultaat opleveren of dat er bijgestuurd dient te worden. Ingeval er bijgestuurd dient te worden zal de SHEQ manager contact opnemen met de fleet manager en de relevante lijnverantwoordelijke managers om maatregelen door te nemen en te implementeren.

Jaarlijks stelt de SHEQ manager een Actieplan Duurzaamheid op. Hierin zijn de geformuleerde ambities, huidige stand van zaken en acties geformuleerd ten aanzien van inclusiviteit, milieu, medewerkers en CO<sub>2</sub>-reductie opgenomen. Ten aanzien van CO<sub>2</sub>-emissie is het volgende minimaal opgenomen:

- Verbruikscijfers en CO<sub>2</sub>-emissie per scope.
- Analyse van verbruik en CO<sub>2</sub>-emissies.
- Prognose voor het behalen van de reductiedoelstellingen
- Aanbevelingen voor aangepaste en/of aanvullende maatregelen
- Wetswijzigingen en/of aanpassingen in andere eisen.

### 5.2 Directiebeoordeling

Onder andere aan de hand van het Actieplan Duurzaamheid stelt de directie jaarlijks een directiebeoordeling op. Doelstelling hiervan is om een continue verbetercyclus in stand te houden en het managementsysteem up to date te houden.

Tijdens de evaluatie van het Actieplan en de Directiebeoordeling stelt de SHEQ manager samen met directie herziende of nieuwe maatregelen en verbeterpunten vast.

Hierna worden de emissie inventarisatie, het Energie Management Actieplan en het Communicatieplan bijgewerkt.

### 5.3 Interne audits

Binnen ATALIAN worden jaarlijks interne audits uitgevoerd. Voor de CO<sub>2</sub>-prestatieladder zijn hiervoor de volgende aspecten opgenomen:

1. **De emissie-inventarisatie**
  - Voldoen aan NEN-EN-ISO 14064-1
2. **Het energiemanagementsysteem**
  - Voldoen aan de NEN-ISO 50001 (voor zover vereist)
  - Energie- en CO<sub>2</sub>-reductieplan
3. **Het communicatieplan**
  - Conform de vereisten uit het Handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder
4. **De participatie aan (branche- en/of keten-)initiatieven**
5. **Niveau van de CO<sub>2</sub> prestatieladder**
  - Conformiteit met certificaat